

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

о работе Аксубаевской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования за 2023 год.

Профсоюз сегодня – единственная организация, которая заботится о своих работниках и защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает и стабилизирует микроклимат в коллективе. Профсоюз образования является самым крупным профсоюзным объединением в Федерации профсоюзов РТ. Поэтому ее статус растет день за днем.

Главными направлениями работы профсоюза остаются социально-экономическая защита прав и гарантий работников образования, организационно-финансовое укрепление, развитие практики социального партнерства, информационная работа и, конечно, мотивация профсоюзного членства, что в целом создает имидж Профсоюза.

На сегодняшний день Аксубаевская территориальная организация Профсоюза образования объединяет 37 первичных профсоюзных организаций. Из них: общеобразовательных организаций – 30, ДОУ – 11, 1 – дополнительного образования и 1 - АТУТ. Аксубаевская организация Профсоюза работников образования на сегодняшний день насчитывает 1117 членов профсоюза. Профсоюзные организации созданы во всех учреждениях образования. Профсоюзное членство составляет 99.8%.

В состав Президиума Аксубаевской территориальной профсоюзной организации входит 5 человек. Деятельность СПО осуществляется на основе плана Рескома профсоюза, перспективного плана работы СПО, планов работы его комиссий, комиссии МК «Отдела образования», которые предусматривают рассмотрение трудовых, социально-экономических вопросов, обеспечение вопросов законодательства о труде, создания условий развития здорового образа жизни, проведение организационных, культурно-массовых мероприятий, оказание практической помощи первичным организациям района.

СОЦПАРТНЕРСТВО

Наша организация придает большое значение развитию социального партнерства. В 2021г. Аксубаевская территориальная организация заключила 3-х стороннее территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом Аксубаевского МР РТ, отделом образования Исполнительного комитета Аксубаевского муниципального района РТ и Аксубаевской территориальной организацией Профсоюза работников образования на 2021-2023гг. В 37 первичных организациях были заключены коллективные договора на 2021-2023 гг. Для достижения взаимопонимания с работодателем, очень важно правильно выстроить партнерские отношения между исполнительным комитетом Аксубаевского МР РТ, МКУ «Отдел образования» и Советом профсоюзных организаций в реализации обязательств, принятых сторонами Соглашения, коллективных договоров. Это обязательства по трудовым отношениям, рабочего времени, времени отдыха, нормам труда, оплаты труда, обеспечению гарантий содействия занятости, профессиональной подготовки и переподготовки, повышению профессионального мастерства работников, улучшению условий труда, обеспечению безопасности труда, пенсионному обеспечению, а также ряд социальных гарантий и льгот, в том числе дополнительных.

Территориальное соглашение и коллективные договоры обеспечивают членам профсоюза правовые льготы и гарантии. По итогам 2023 года работники образования воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

Введен ряд дополнительных льгот, не предусмотренных законодательными актами, за счет средств бюджета, внебюджета и профсоюзной организации. Так:

- ежегодно осуществляется премирование педагогов за подготовку учащихся, занявших призовые места в конкурсах, соревнованиях муниципального, республиканского, российского и международного уровней.

- с целью выявления творчески работающих педагогов, имеющих высокий профессиональный рейтинг, формирования публичного признания их личного вклада в

развитие системы образования, распространения успешного опыта педагогической деятельности призеры муниципального этапа республиканских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Наставник года» премируются из средств бюджета. От профсоюзной организации победителям профессиональных конкурсов вручаются туристические путевки - круиз по Волге.

- производится выплата материального вознаграждения в размере должностного оклада работникам при увольнении после достижения пенсионного возраста.

Социальная причина	2023 год
Мамин день	513
Бракосочетание работника	6
Бракосочетание детей	15
Смерть близких родственников	31
Переезд на новое место жительства	6
Проводы сына в армию	11
Родителям первоклассников – 1/09	8
Работникам, имеющим родителей в возрасте 80 и более лет	61
Итого	651

- регулярно оказывается материальная помощь членам профсоюза из средств профсоюзной организации на лечебно-оздоровительные мероприятия, в связи с трудным материальным положением, по случаю смерти работников, по случаю пожаров, стихийных бедствий.

- коммунальные льготы предоставлены 560 работникам образования, проживающим в сельской местности, в том числе 61 пенсионера. 554 чел. выбрали фиксированную сумму 1200 руб., из них 59 чел. неработающие пенсионеры.

- дополнительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы – 1 работник;

- дополнительный отпуск проработавшим в течение года без больничного листа дополнительно 3 дня к отпуску – 483 работника;

- дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 370 работников;

Председателям ППО за профсоюзную работу установлены поощрения. За 2023 год доплату по критериям получили 37 председателей..

Согласно изменению и дополнению к Приложению №1 отраслевого Соглашения «Права и льготы, предоставляемые работникам образования РТ при подготовке и проведении аттестации» льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации воспользовались 129 педагогов.

В настоящее время участие профсоюза в санаторно-курортном оздоровлении населения является неотъемлемой частью социальной политики. Ведется систематическая работа по оздоровлению сотрудников. За 2023 год в санаториях поправили свое здоровье 65 чел., 19 работников и члены их семей получили путевки со скидкой 20% за счет ФНПР.

Рескомом Профсоюза был организован летний отдых на море в Республике Крым. В санатории г.Анапа отдохнули 2 человека., По социальным путевкам – 14 человек. 14 членов профсоюза отдохнули на Теплоходе «Федор Панферов»

При районном Совете создан фонд социальной защиты работников. На основании положения разработана социальная программа, согласно которому члены профсоюза, попавшие в различные жизненные ситуации, получают материальную помощь. В 2023г. была оказана помощь:

- со юбилейными датами 26 человек (26 000руб.),
- онкологическим больные с перенесенной операцией – 9 человек (60000.),
- со смертью близких родственников – 31 человек (31000.).

Общая сумма материальной помощи составила 117 000 руб.

Следует отметить, на выполнение льгот и гарантий уделяется большое внимание. Так как это является фундаментом для мотивации профсоюзного членства

МОЛОДЕЖНЫЙ

В районе создан совет молодых педагогов в 2010 году.

Данная общественная организация насчитывает 47 молодых педагогов в возрасте до 35 лет из 30 общеобразовательных и 11 дошкольных организаций, возглавляет которую учитель русского языка и литературы Аксубаевской СОШ №3 Дмитриева Юлия Юрьевна. СМП при поддержке СПО уделяет большое внимание информационной поддержке молодых педагогов, делится актуальной информацией, связанной с осуществлением педагогической деятельности, оказывает правовую поддержку по различным вопросам, которые возникают у молодого педагога. В районе на базе школ организуются районные семинары молодых учителей. Также молодые педагоги участвуют и в профессиональных конкурсах, спортивных мероприятиях где добиваются хороших результатов.

СМП принимает активное участие в различных конференциях и круглых столах, где не остаются равнодушными, активно высказывают свое мнение по различным вопросам, вносят свои предложения.

Учащиеся молодых педагогов регулярно участвуют на выставках, конкурсах, сочинениях республиканского масштаба.

ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В штате Аксубаевской территориальной профсоюзной организации работников образования правовых инспекторов труда нет.

Комплексные проверки совместно с органами прокуратуры, и другими надзорными органами не проводились. Однако в Аксубаевской территориальной профсоюзной организацией работников образования проведены обучения по темам: «Трудовой договор», «Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда», «Правовое обеспечение социального партнерства», «Правовое сознание и культура учащихся».

Проведены организационные совещания по правовым вопросам с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций;

За период 2023 года на личном приеме было принято 28 человек. Телефонные звонки с целью получения консультации по разным вопросам поступают ежедневно.

Основные вопросы обращений:

- оформление документов для обращения в комиссию по трудовым спорам;
- аттестация рабочих мест, дополнительная оплата за вредность по результатам СОУТ;
- заработная плата (стимулирующие и компенсационные выплаты);
- учебная нагрузка учителей
- предоставление «маминых дней»;
- выполнение социальных гарантий и льгот, предусмотренных в соглашениях и коллективных договорах;
- доплаты работникам за вредные условия труда;
- предоставление очередного отпуска;
- предоставление дополнительных дней к отпуску;

- распределение учебной нагрузки на новый учебный год;
- оздоровление, санаторно - курортное лечение, отдых сотрудников и детей;
- вопросы материальной поддержки работников системы образования;
- оплата за призовые места на олимпиадах;
- оформление актов разрешений на кабинеты, залы и оборудование;
- помощь пожилым людям, бывшим работникам системы образования;
- оплата медицинских осмотров работников и др.

В 2023 году обращений в суды не было. СПО оказывал помощь членам профсоюза в консультации по разным вопросам. Эффективность 0,3 млн. руб.

Чтобы сохранить те льготы, которые предоставляются в целях социальной защиты работников, также необходимо своевременно предупредить администрацию о допущенных нарушениях, используя все возможные ресурсы. Целенаправленная правозащитная работа профсоюза всегда дает свои результаты. Причинами возникновения конфликтных ситуаций в большинстве случаев возникают из-за безграмотности работодателей. Большинство руководителей не знают норм Трудового кодекса РФ и содержание многих других нормативных документов. Сегодня как никогда, работники образовательной организации нуждаются в правовой поддержке и социальной защите. В связи с этим, правовой инспектор оказывает методическую и правовую помощь социальным партнерам и председателям организаций профсоюза в вопросах соблюдения трудового законодательства при работе в ОУ.

ОХРАНА ТРУДА

Работы по выполнению требований охраны труда в МКУ «ОО» и Аксубаевской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования проводится в соответствии с системой действующих стандартов: законом «Об образовании», Положения о службе охраны труда образовательного учреждения», приказами МО и Н РТ, МО РФ.

Вопросы состояния организации работы по охране труда регулярно, согласно плану рассматриваются на совещаниях руководителей учреждений, на заседаниях совета профсоюзных организаций, где принимаются конкретные решения, издаются приказы и распоряжения.

В Аксубаевском районе, в рамках социального партнерства в образовательных организациях заключено 37 коллективных договоров, в обязательном порядке содержащие раздел «Улучшение условий труда», а также 37 соглашений по охране труда. На уровне района заключено трехстороннее «Территориальное Соглашение на 2021-2023 гг». Изменения и дополнения в территориальные соглашения и коллективные договоры, приводящие их в соответствие с Республиканским отраслевым соглашением, приняты в установленные сроки. В соответствии с законом Республики Татарстан «Об охране труда в Республике Татарстан», в целях реализации государственной политики в области охраны труда в Аксубаевском муниципальном районе постановлением Исполнительного комитета от 21.11.2012г. № 425 создан Координационный совет по охране труда. В состав Координационного совета вошли представители Исполнительного комитета, отдела образования, центра занятости населения, фонда социального страхования и ряда организаций поселка. Работа по улучшению условий труда работников осуществляется в рамках муниципальной «Программы улучшений условий и охраны труда на 2023-2024 годы».

В летнем сезоне проводился текущий и косметический ремонт во всех образовательных учреждениях района.

Немалые финансовые вложения идут в обеспечение охраны труда и пожарной безопасности образовательных организаций. Так на эти цели было выделено в 2023 г.- 438,1 тыс. руб.

В районе ведется активная работа по обучению руководителей и ответственных за охрану труда безопасным методам работы в соответствии с требованиями Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций». Так в 2023 году обучение прошли 135 работников образовательных организаций.

Во всех образовательных организациях разработаны Положения о СУОТ. (100%).

Большую работу по охране труда проводят председатели первичных профсоюзных организаций. Были проведены совещания по темам:

- Методические рекомендации по организации работ по ОТ в образовательных организациях;

- Примерный перечень документации по ОТ;

- Планы инструктажей;

Был разработан план работы по охране труда на 2023-2024 гг. согласованный с начальником МКУ «ОО»;

Специальная оценка условий труда является одной из основных направлений организации работ по охране труда. В Аксубаевском муниципальном районе в учреждениях образования проводилась массовая аттестация рабочих мест с привлечением специалистов из г. Казань ООО «Центр качества», Наб. Челны «Аликом плюс» было аттестовано в 2022 г. – 318 рабочих мест.

По результатам СОУТ в Аксубаевском районе 370 работников получают компенсации за работу во вредных условиях труда. 90 работников получают дополнительные дни к отпуску. Для снижения воздействия вредных производственных факторов на здоровье работников в Соглашения по охране труда образовательных организаций включаются мероприятия по нивелированию их негативного влияния.

Учреждения образования приняли активное участие в месячнике, посвященном Всемирному Дню охраны труда и Всероссийским Дням экологической безопасности. В районе прошли мероприятия по расчистке лесопосадок, побелки стволов деревьев, по очистке от мусора территорий учреждений и к ним прилегающих. Возле них разбиты цветники, посажены деревья и декоративные кустарники, проведено облагораживание родников.

Ежегодно, в целях приведения нормативной и распорядительной документации по охране труда в соответствие с системой действующих стандартов в области безопасности труда в образовательных организациях района в рамках социального партнерства проводится конкурс по охране труда с вручением ценных призов. В 2023 году в образовательных учреждениях района проведены мероприятия: конкурс детских рисунков по противопожарной тематике, конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами детей». В августе 2023 г. проведена общетехническая проверка образовательных организаций с оценочными показателями технического состояния конструкций зданий и сооружений под руководством общественного технического инспектора работников образования района Бикулова М.П. с представлением протоколов обследования.

В школах и ДООУ проведены Дни охраны труда. Также в ходе Дня охраны труда были подняты вопросы по пожарной безопасности образовательных учреждений, по расследованию несчастных случаев на производстве, по проблеме дорожно-транспортных происшествий. Во всех классах прошли классные часы, с приглашением медицинских работников, специалистов Роспотребнадзора, сотрудников МЧС и др.

Общественный контроль за условиями труда в образовательных организациях осуществляется внештатным техническим инспектором и уполномоченными по охране труда. По состоянию на 1 декабря 2023 года в районе избраны 25 уполномоченных.

Работу уполномоченных курирует внештатный технический инспектор (Бикулов М.П. - председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Старомокшинская СОШ им. В.Г.Тарасова»). За 2023 год им проведено 21 обследование образовательных организаций, нарушений не выявлено. Отчет о выполнении мероприятий, включенных в локальные соглашения по охране труда, обсуждается на общем собрании представителей образовательных организаций. Эти мероприятия позволяют руководителям, делиться опытом решения практических задач по улучшению условий труда работников, а участие в этих собраниях начальника отдела образования Зайдуллиной Р.С. и ответственного за охрану труда Мишина Ю.А. позволяет им ознакомиться с реальным положением дел на местах и своевременно принимать организационные решения в области охраны труда.

О качестве работы по профилактике производственного травматизма среди работников образования свидетельствует тот факт, что на протяжении 3 последних лет не зафиксировано ни одного несчастного случая на производстве.

Вопросы безопасности и соблюдения требований охраны труда регулярно заслушиваются на совещаниях отдела образования и заседаниях выборных профсоюзных органов. Так за 2023 г.

было рассмотрено 5 вопросов по данной тематике. На заседаниях первичных профсоюзных организациях 31.

ИНФОРМАЦИОННАЯ

В плане работы СПО уделяется определенное значение информационной деятельности, где рассматривались вопросы: обновление и оформление стендов «Профсоюзная жизнь», продолжение работы по созданию сайтов первичных организаций.

-выделение средств на подписку 2023 г., на освещение жизни профсоюзных организаций в СМИ и.т.д.

В связи с реализацией «Программы развития информационной деятельности» в СПО имеется все необходимое для осуществления работы - компьютер, звуковые колонки, ноутбук, принтер (ксерокс), телефон. Планируется продолжение замен профсоюзных уголков.

Первичные профорганизации в своей работе используют технику образовательных учреждений: телефон, компьютер, ксерокс, принтер, факс, Интернет.

- значительна роль компьютерных технологий при подготовке и обмене информационными материалами, вся работа по обмену информацией строится посредством электронной почты aksu-prof@mail.ru, так же на сайте МКУ «Отдел образования» создана вкладка «ПРОФКОМ». В своей работе СПО использует аппаратуру МКУ «ОО»: факс, подключены к центральной интернет сети. Организована работа по обеспечению профсоюзных организаций подпиской на приложение к "Учительской газете" " Мой профсоюз" 18 экземпляров, газету ФПРТ «Новое слово» 19 экземпляров, и «Солидарность».

На информационную работу в 2023г. израсходовано 34 133 руб., что составляет. В СПО имеются информационные стенды: «Профсоюзная жизнь», «Охрана труда». В каждой первичной организации имеется стенд, отражающий работу профсоюзной организации.

Сайт Татарской республиканской организации, профсоюза работников образования и науки РФ в своей работе используем постоянно.

Эффективность деятельности профсоюзной организации во многом зависит от численности. Поэтому одна из актуальных задач профсоюзов республики – это сохранение и увеличение профсоюзного членства.

Охват профсоюзным членством в первичных профсоюзных организациях, составляет 99,8% и стабильно держится на этом уровне. И это результат деятельности профсоюза всех уровней. Молодые педагоги, победители районных и республиканских конкурсов, активные председатели первички, руководители, за активное сотрудничество с Профсоюзом по развитию социального партнерства, поощряются поездками на теплоходе, который каждый год организует Реском профсоюза, что создает положительный имидж профсоюзной организации

Председатели первичных профсоюзных организаций в свою очередь тоже ведут на местах индивидуальную работу с поступившими в организации молодыми специалистами по постановке их на профсоюзный учет. Они регулярно информируют о деятельности профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов по улучшению материального положения педагогов, размещают материалы о работе профсоюзной организации на профсоюзных стендах и уголках.

В заключении хочется отметить, что профсоюзная работа территориальной организации за прошедший год была плодотворна. Но несмотря на это всегда есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в Профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики и социального партнерства. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас.